

*Buena
Voluntad
Mundial*

***LOS PROBLEMAS
DE LA HUMANIDAD:***

*EL ESTABLECIMIENTO
DE RECTAS RELACIONES
HUMANAS*

Cuaderno 4

**CAPITAL, TRABAJO
Y EMPLEO**

BUENA VOLUNTAD MUNDIAL

1, Rue de Varembé, 3e.
C. P. 31
1211-Ginebra-20
SUIZA

120 Wall Street, 24th, Fl
USA Nueva York, NY 10005
U.S.A.

® Lucis Trust

3, Whitehall Court
Suite 54
2EF SW1A Londres
INGLATERRA

CONTENIDO

PRINCIPIO FUNDAMENTAL	ii
PENSAMIENTO SIMIENTE PARA LA MEDITACION	ii
INTRODUCCION	1
TRABAJO PREPARATORIO	2
ALGUNOS RECONOCIMIENTOS BÁSICOS	4
EL PROBLEMA Y SUS INTERRELACIONES	6
EL INTERVALO DEL CAMBIO Y LA EDUCACIÓN	7
LA PARTICIPACIÓN. EL NUEVO LENGUAJE DE LOS ARREGLOS DE LAS RELACIONES DE TRABAJO	8
A. Convenio Colectivo y Conciliación	8
B. Fusión de los intereses tanto del capital como del trabajo	9
LA REGENERACIÓN ESPIRITUAL DEL DINERO Y DE LA ECONOMÍA	15
EL PROBLEMA ECONÓMICO Y EL NUEVO GRUPO DE SERVIDORES DEL MUNDO	19
SUGERENCIAS PARA CONSIDERACIÓN Y/O DISCUSIÓN	20

PRINCIPIO FUNDAMENTAL

La nota que se debe hacer vibrar y la palabra que debe hacerse resaltar es **humanidad**. Únicamente la fuerza de un concepto predominante puede hoy salvar al mundo de la inminente lucha económica final, e impedir el resurgimiento de los viejos sistemas materialistas del pasado y el retorno de viejos conceptos e ideas, finalizando así el sutil control por parte de los intereses financieros y el violento descontento de los pueblos. **Se debe fomentar la creencia en la unidad humana.**

La Jerarquía espiritual de nuestro planeta no reconoce ni al capital ni al trabajo; reconoce únicamente hombres y hermanos. Por consiguiente, la solución radica en la educación y cada vez más en la educación, y en la adaptación de las reconocidas tendencias de la época a la visión percibida por aquellas personas de mente espiritual y por quienes aman a sus semejantes.

PENSAMIENTO SIMIENTE PARA LA MEDITACIÓN

Unidad humana, comprensión humana, relaciones humanas, proceder leal y Unidad esencial de todos los hombres, son los únicos conceptos sobre los cuales construir un nuevo mundo, en el que se puede suprimir la competencia y poner fin a la explotación de una clase por otra... Entonces el Reino de Dios podrá aparecer en la Tierra.

INTRODUCCION

No ha sido fácil presentar ciertos factores relacionados con el Problema Económico; todo esfuerzo sensato para abarcar el tema, prueba que es fundamental para todas las razas, naciones, clases y grupos humanos, y ha constituido un problema fundamental desde que los hombres aparecieron en la tierra. Lo que subyace detrás de este problema es la auto conservación y la seguridad material, porque el propósito de éstas es mantener y continuar la vida para que pueda progresar la evolución. Cuando hayamos resuelto este problema de acuerdo a sólidos principios humanitarios, sin violar ninguna de las rectas relaciones humanas, hallaremos que los demás problemas se encaminan hacia una solución; el dinero será manejado con correcto sentido de proporción; las personas tendrán tiempo y comodidad para la cultura espiritual y una vida realmente civilizada, cosa que aún no hemos alcanzado. Vivirán en paz con los demás, porque el equilibrio económico será estable y el problema de los derechos territoriales se ajustará sobre una base equitativa y no sobre la historia, el orgullo de raza o la agresión.

Esta lucha económica ha sido heredada. En la Era Victoriana empezó la lucha actual entre los dos grupos el Capitalismo y las Uniones Obreras, y ahora está llegando a su culminación.

En esta lección no se intenta dar estadísticas o argumentos a favor de uno u otro, o atacar a un partido o favorecer a otro. Tal como se encuentran las cosas actualmente, la culpabilidad por estas desdichadas condiciones está más o menos equilibrada. También hay que recordar que el capital no puede prescindir del trabajo ni el trabajo del capital; ni tampoco la industria en la gran escala actual puede prescindir de la administración; una clase o grupo de técnicos.

En las normas autocentradas de muchas organizaciones y gremios de obreros se ha olvidado frecuentemente que *ningún hombre vive para sí mismo*. Ninguna nación puede vivir hoy día aislada y separada, y al mismo tiempo prosperar; ningún continente puede apartarse de otros continentes, porque todos dependen de sus productos y comercio para su subsistencia, es decir, necesidades fundamentales como alimentos, medicinas y productos químicos. Aún en aquellos casos en que una nación puede abastecer sus propias necesidades, debe producir más de lo que puede utilizar, a fin de tener algo para exportar, y a cambio de esto recibirá lo que ella no produce. Es evidente que no puede cambiar lo que no posee por lo que necesita, sino que puede cambiar aquello que tiene en exceso.

La idea occidental, más bien sencilla, de que la pobreza, las enfermedades y el analfabetismo no son inevitables, se está difundiendo rápidamente entre aquellos que durante siglos han permanecido insensibles al progreso. Habiéndose emancipado por sí mismos del colonialismo, millones de seres humanos se están consumiendo por el deseo de liberarse de la esclavitud económica.

Los hombres de todas partes se dan cuenta ya de los esfuerzos desastrosos de la humanidad durante el pasado, y de la miope y egoísta política y decisiones tanto del capitalismo como del trabajo. Recién se está comprendiendo en todas partes que debe haber salarios de acuerdo al trabajo realizado, fundados sobre condiciones adecuadas de vida, y no simplemente como un esfuerzo para elevar esas condiciones de vida; que debe haber una compensación adecuada por el capital invertido, además de enfrentar equitativamente la oferta y la demanda. También se empieza a comprender que tanto el trabajo como el capital **son consumidores**.

Esta lección y carta tienen la intención de sugerir y provocar ideas y no ser dogmática. Quisiéramos pedirles que estudien el principio fundamental procurando comprender que todo nuestro medio ambiente y pensamiento están condicionados por nuestro pasado y

deseos; que todas nuestras actitudes comerciales están basadas en el antiguo orden; que nuestros prejuicios inherentes, nuestras queridas tradiciones y todo aquello a lo que estamos acostumbrados surge del esfuerzo para evitar que pensemos con claridad.

Ante todo pedimos que se considere el problema desde el punto de vista **del bien para la totalidad**, recordando que éste no puede ser resuelto tratando simplemente de reconciliar los fines antagónicos del Capital y el Trabajo, sino únicamente relacionándolo al importante tema de la ocupación como un todo, y del bien **total** de la comunidad, dentro del cual está comprendido el Capital y el Trabajo. y son partes del mismo.

Las preguntas de esta lección son relativamente sencillas y consisten en gran parte de definiciones. La mayoría de nosotros hablamos y utilizamos palabras y sabemos muy poco de su verdadero significado. Traten de hallar definiciones lo más exactas posible y expresar su significado con sus propias palabras, dándoles así un significado propio. Expresen con exactitud lo que piensan, para así aclarar sus propias ideas respecto a estos temas.

EL TRABAJO PREPARATORIO

1. Utilizar la meditación delineada en el primer cuaderno de este curso.
2. Antes de comenzar a estudiar esta lección lea el Capítulo IV sobre el Capital, Trabajo y Ocupación de los *Problemas de la Humanidad*, con atención y reflexión.
3. Trate de comprender la gran importancia de este problema (en lo que concierne a las masas de todos los países). Los principios fundamentales de seguridad, autoconservación y su relación con el suelo (que provee las materias primas para el trabajo, el alimento para la población planetaria y viviendas de todas las clases) están involucrados en el problema y todos son vitales para la subsistencia humana.
4. La solución de este problema encerrará más que ningún otro, una expresión práctica de buena voluntad y rectas relaciones humanas. Observen lo siguiente:
 - a. Que incluye al obrero más inexperto y al capital más adinerado.
 - b. Que todo el problema es universal.
 - c. Que el problema es tan inmenso que sólo puede ser resumido en la forma siguiente: la relación entre Capital y el Trabajo, no sólo entre sí sino con la humanidad como un todo, tendrá que ser solucionado eventualmente, para que el problema económico de **todas** las naciones y por lo tanto **de todo el planeta** esté involucrado.
5. Este problema podrá ser aclarado en parte si se recuerda que actualmente existen en el mundo los grandes grupos siguientes:
 - a. Capitalistas o patronos.
 - b. Obreros o empleados –expertos e inexpertos.
 - c. Administración, que está entre los patronos y los empleados, que administran el Dinero invertido y utilizan el Trabajo.

- d. Aquellos que no buscan trabajo, por ejemplo, el grupo que se reduce rápidamente de aquellos que han heredado riquezas y no necesitan trabajar para su subsistencia, y el creciente número de personas de edad, jubiladas.
- e. El grupo de profesionales que sirven en el campo de la educación, de la medicina, de las leyes y de la contaduría, en la iglesia y en esas organizaciones dedicadas al bienestar de la humanidad.
- f. El grupo de personas que están incapacitadas para trabajar –denominadas así debido a desventajas físicas o mentales. Por éstos muy poco puede hacerse, son una carga para sus congéneres.

A pesar que dos de estos cinco grupos (el que no necesita trabajo y el de incapacitados para el trabajo) no exigen trabajo disponible, y a medida que la era mecánica avanza y la energía atómica es utilizada para propósitos pacíficos, habrá cada vez menos demanda de trabajadores humanos. Durante el presente período de transición es importante recordar que la introducción de maquinarias que ahorran trabajo y las fuentes de energía más económicas y eficientes no disminuye la demanda de trabajadores, a no ser que la sociedad permanezca estática y los trabajadores no tengan oportunidad de nuevas inquietudes ni la capacidad para cumplirlas.

- 6. Algunas generalidades principales deben ser consideradas y vistas como reales, porque son reconocidas como indiscutibles premisas por millones de personas en todas las naciones y, por lo tanto, no pueden ser descuidadas. Tales generalidades son:
 - a. Que la culpa de la intranquilidad mundial, de las guerras mundiales que han destruido vidas humanas y de la miseria existente en nuestro planeta, puede atribuirse a un grupo de hombres poderosos y egoístas de todas partes, que han explotado a la humanidad para sus propios fines y enriquecimiento.
 - b. Que muchas de las principales uniones obreras son actualmente de una tiranía tan grande como el grupo de capitalistas en su forma de explotar a la humanidad. Los dirigentes obreros son tan poderosos que se han convertido en dictadores y hacen sufrir al público en general cuando y donde quieren.
 - c. Que en la actualidad un grupo poderoso, representante del sistema capitalista tanto nacional como internacional, y otro grupo igualmente poderoso de uniones obreras y sus dirigentes en todos los países, se enfrentan entre sí con la parte administrativa, desempeñando una parte cada vez más poderosa, que quizá esté más capacitada para comprender y ver con mayor claridad los dos principales grupos opuestos. Queda por ver si uno de estos grupos eventualmente asumirá control sobre la situación económica y por lo tanto sobre el destino de la humanidad o si de las filas de ambos puede surgir un tercer grupo compuesto de idealistas prácticos, que tomará el control de la situación y fusionará los intereses antagónicos en un propósito común para el bien de la comunidad. Los dos grupos se necesitan, y los dos grupos incluyen aquel que se le denomina *el pueblo explotado*. Una huelga ferroviaria o una huelga en las minas de carbón perjudica a todos.

El interés de los trabajadores espirituales en el mundo no está hoy *de parte* del capital ni del trabajo. Está *de parte* de la Humanidad Una (que incluye a los dos) y de las rectas relaciones humanas.

ALGUNOS RECONOCIMIENTOS PRELIMINARES FUNDAMENTALES

1. El anhelo de libertad y seguridad está detrás de la presente lucha económica, como lo está también detrás de todo conflicto religioso y de los procedimientos gubernamentales y las organizaciones sociales. La interpretación de este anhelo depende del punto de evolución alcanzado por cualquier individuo o nación.

La seguridad es relativamente sencilla de interpretar; no todas las personas comprenden cuán pocos son los fundamentos necesarios para lograr la seguridad, las necesarias comodidades y ciertas facilidades culturales. La interpretación de la libertad, especialmente su utilización, no es tan fácil, porque están determinados en gran parte, por el grado de evolución. *La libertad termina donde empiezan los derechos de otro.* Libertad de gobernar, libertad de arrebatar y poseer, libertad de explotar a otros pueblos o naciones, son finalidades de la gran mayoría. Libertad de pensar, de vivir en paz con todos, de crear lo que es bello, son los objetivos de otros. Para algunos libertad significa libertinaje, codicia y egoísmo. Pero hay un grupo que se está formando rápidamente en todo el mundo (sin excepción de ninguna nación) que considera que las rectas relaciones humanas son la forma esencial para el futuro. Estas personas (especialmente en lo que concierne al capital y al trabajo y la cuestión económica que está bajo consideración) puede dividirse en dos grupos:

- a. Aquellos que están animados de un objetivo e incentivo definidamente espiritual.
 - b. Aquellos que sienten que las rectas relaciones humanas son un sólido negocio sano y produce un definido éxito material. Un grupo reconoce la igualdad del origen humano, la humanidad una; el otro reconoce un modo de vivir que será de beneficio mutuo.
2. El segundo reconocimiento es que se están efectuando en el mundo tres grandes experimentos. Involucran directamente a tres grandes Potencias, pero se reflejan en diferentes grados en otros países. Los resultados de estos experimentos tendrán efecto duradero sobre la civilización venidera, con la nueva forma de encarar el bienestar económico del mundo. Vemos cómo estos experimentos progresan en:
 - a. **Los Estados Unidos**, con sus estados federales y su población políglota; con sus poderosas uniones obreras y pueblo altamente inteligente; sus insistencia sobre la *búsqueda de la felicidad*, una felicidad interpretada actualmente por una gran mayoría como materialismo agresor; acentuando la empresa privada y su gran idealismo, impulsos humanitarios y educación de las masas.
 - b. **La Comunidad Británica de Naciones**, en sus dominios, sus ricas colonias, su obstructor conservadurismo, su irritante orgullo, su antiguo interés en la política de los poderes y su énfasis sobre una mezcla especial de socialismo y empresa privada, combinados sin embargo, con un sentido de justicia para todos.
 - c. **La Unión de Repúblicas Socialistas Soviéticas**, con su amplia población asiática y europea, su promesa de otorgar correctas condiciones de vida para todos, nivelando todas las clases y convirtiéndolas en lo que se cree que algún día será un próspero grupo de seres humanos, su política totalitaria militante, ahogando lo esencial del verdadero comunismo y manteniendo al pueblo prisionero de la ignorancia.

En todos los países del mundo existen esos hombres iluminados –en el grupo capitalista y en las uniones obreras– que trabajan unidos para un cambio total de las relaciones entre ambos. Tratan de fusionar los tres factores que están

fundamentalmente involucrados en la presente situación económica: capitalistas imparciales, miembros de las uniones obreras, más ese grupo que está rápidamente asumiendo creciente poder en el mundo económico, ADMINISTRACIÓN, se está formando un grupo constituido por miembros de los tres grupos que buscan las rectas relaciones humanas y la comprensión mutua.

3. El tercer reconocimiento es que el problema económico siempre ha dominado el pensamiento humano y ha hecho sentir su presencia desde los albores de la historia. Presentamos aquí algunas consideraciones:
 - a. El simple proceso de trueque (como lo practicaban las tribus primitivas) hasta las intrincada y formidable estructura financiera y económica del mundo moderno, el DESEO, con sus subsidiarias cualidades de ambición, amor al poder, dinero y posesiones, ha sido la única causa subyacente. Cuando el deseo va más allá de la adquisición de lo que es necesario para el correcto vivir, la seguridad y la relativa comodidad, se convierte en una amenaza. Hoy día, el poder adquisitivo del hombre ha pasado los límites de lo legal, y de aquí proviene gran parte del caos del actual mundo económico.
 - b. Se nos dice en el *Nuevo Testamento* que *el amor al dinero es la raíz de todo mal*. Amor y deseo son con frecuencia términos sinónimos. Todos pueden reconocer lo justo de esa definición y por lo tanto hallamos el significado del deseo como un incentivo de toda acción y uno de los factores que ha arruinado a nuestro mundo. Hemos querido y deseado lo que nos corresponde. Cuando un hombre no desea dinero para sí ni para adquirir poder y posesiones, sino para poder servir mejor a los demás, viendo en el dinero un medio para hacer el bien; entonces tenemos un agente jerárquico. El dinero en sí no es ni bueno ni malo, éste tiene que ser un agente del bien.
 - c. Después de la época de la familia y de la tribu aislada, y de la formación de las tribus amalgamadas en una nación, el feudalismo salvó al hombre insignificante y sin importancia y, bajo el señor feudal, le fue dada seguridad a cambio de su trabajo. A medida que proseguía la evolución, el hombre insignificante llegó a ser lo bastante grande como para liberarse de la servidumbre, y el Movimiento Obrero, por un impulso profundamente espiritual de la parte interna de la vida, vino a la existencia, y en el siglo decimo noveno **salvó a las masas**. Es triste ver cómo el Movimiento Obrero en la actualidad se está convirtiendo en un sistema capitalista, utilizando en muchos países los métodos dictatoriales.

Las dispensaciones y civilizaciones se suceden una a otra en la ley de evolución. El antiguo Testamento enseñó sobre un Dios Transcendente, pero sólo de un Dios que se interesaba únicamente por la tribu. Las Escrituras orientales (igualmente antiguas y verídicas) enseñaban de un Dios Inmanente en todas las formas. Cristo enseñó de un Dios de Amor y que todos los hombres son igualmente divinos y de igual importancia. Continuó el concepto de Dios Transcendente y de Dios Inmanente y reveló la nueva idea sintetizadora de la Humanidad Una. ¿Cuál de estas tres presentaciones es la más necesaria en la actualidad? Ha llegado el momento que las personas espiritualmente orientadas se liberen del complejo de las maldiciones y del odio y aprendan el significado del AMOR.

EL PROBLEMA Y SUS RELACIONES

1. Consideraremos aquí dos grupos opuestos en sus interrelaciones y militancia de uno contra el otro; éstos han condicionado al mundo durante incontables épocas. Siempre han existido, diferenciándose sólo de acuerdo a la civilización del momento.
 - a. Los ricos y los pobres que originan ambientes diferentes, factores educacionales, finalidades distintas, temores diversos y diferentes ambiciones. Pero dentro de algunas naciones, la libertad ha comenzado a romper el vínculo del individuo con uno u otro de los grupos opuestos; como individuos pueden elevarse o descender de acuerdo a su inteligencia, su esfuerzo o su valor.
 - b. Los que poseen y los que no poseen. Esta diferencia se hace más evidente cuando se trata de **naciones** y está basada en condiciones climáticas, posesiones geológicas, posición geográfica, antecedentes históricos y clase de gobierno, además de los propósitos y objetivos nacionales. Este dualismo fundamental es, en gran parte, responsable de nuestras guerras económicas y agresoras. Sobre todo en el mundo occidental, el conflicto entre capital y el trabajo es un factor poderoso. (Por occidental se quiere significar Europa y las Américas). El conflicto ahora ha llegado a Asia y a otras partes del mundo. Es sobre este dualismo que tenemos que fundar nuestro análisis y modo de pensar.
2. La interrelación entre los ricos y los pobres, los que poseen y los que no poseen, ha producido otro factor y, en estos tiempos modernos, el problema es triple. Estos tres factores y sus relaciones son ahora fundamentales. Se les ha dado tantos nombre diferentes, según el punto de vista, el grupo y la lealtad involucrada, que lo único que es posible hacer es dejar que cada uno encuentre su relación:

Capital	El suelo	Trabajo
Patrono	Empleo	Empleado
Industrial	Consumo	Consumidor
Unión Obrera	Público	Administración
Factor dinero	Factor materia prima	Factor Humano
Humanidad	Necesidad	Oferta
Empresa privada	Público	Productos del Trabajo
Ganancias	Costo de la vida	Humanidad
Hombre, el agiotista	Hombre, el consumidor	Hombre, el productor

Existen muchas otras posibilidades; las anteriores han sido enumeradas para demostrar que ningún factor es relativamente más importante que otro. La importancia es intercambiable, es decir, el factor suelo es esencial para los otros grupos desde el punto de vista de la producción alimenticia, de la materia prima y de la vivienda.

EL INTERVALO DEL CAMBIO Y LA EDUCACION

1. El problema del capital y el trabajo está hoy fuertemente afectado por la liberación de la energía atómica con sus múltiples implicaciones.

La liberación de la energía del átomo puede considerarse definitivamente, como la inauguración de la Nueva Era; esto cambiará tan completamente nuestro modo de vivir que muchos de los proyectos formulados hasta ahora serán provisorios y ayudarán a la humanidad a hacer la gran transición del sistema materialista, que hoy predomina, el sistema cuya característica básica será rectas relaciones humanas.

Estos intereses financieros vinculados a los métodos modernos de calefacción, alumbrado, medicina y transporte (mencionado sólo unos pocos) luchan para que se mantengan los viejos métodos que los beneficie. En el futuro, cuando la energía atómica sea utilizada libremente para propósitos industriales y sociales, puede llegarse a un momento crítico mediante el desplazamiento del trabajo humano. Con la constante reducción de las horas de trabajo en los países más prósperos, ampliamente industrializados, el correcto empleo de las horas libres se está convirtiendo en un serio problema. A no ser que se enseñe a la gente cómo emplear correctamente las horas libres, serán socavadas la moral y la estructura social.

Eventualmente una nueva civilización, muy diferente de la actual, tiene que surgir, lo cual originará el empleo correcto y creador de las horas libres. De este último factor dependerá la cualidad de la nueva civilización y la cultura resultante. La cultura y la civilización deben estar fundadas sobre lo mejor de los métodos antiguos, descartando y eliminando todo lo que obstaculiza aquello que es enteramente nuevo y progresivo.

2. Existen capitalistas sensatos y progresistas, de tendencias estrictamente humanitarias y también hombres codiciosos. Existen también dirigentes obreros buenos, altruistas y humanitarios y dirigentes obreros tiránicos. En conexión con los dirigentes obreros alguien ha expresado que las uniones obreras son de la más diversa variedad, desde la A hasta la Z, sin embargo, se han unido superficialmente a un movimiento que tiene un marcado código propio, el cual acentúa la solidaridad y la democracia. El cronista que hizo esta observación agregó, sin embargo, que los movimientos no se han unido a ninguna filosofía social que recalque la conveniencia de la empresa privada o la necesidad de hacer profundos cambios en la economía. Lo mismo podría decirse del grupo capitalista. La esperanza reside en la fluidez de estas situaciones.

LA PARTICIPACIÓN. EL NUEVO LENGUAJE DE LOS ARREGLOS DE LAS RELACIONES DE TRABAJO

Han sido ensayados o se están ensayando, en diversos países, ciertos procesos internos de distintos tipos y grados, tanto por el capitalismo como por los trabajadores, con la esperanza de alcanzar finalmente algún terreno firme de correcta decisión y rectas relaciones humanas. Se están buscando constantemente nuevos acercamientos para solucionar el problema del capital y del trabajo. Es interesante y alentador observar que los acercamientos y experimentos más significativos pueden clasificarse bajo el término general de PARTICIPACION. Se están experimentando, en muchos países, distintos procesos de arbitraje. Sus esfuerzos por lo general van dirigidos hacia dos direcciones:

- a. Hacia lo que se llama **conciliación**.
- b. Hacia la fusión de intereses tanto del capital como del trabajo.

Podría ser ventajoso estudiar estos dos desarrollos:

A. CONVENIO COLECTIVO Y CONCILIACIÓN

El convenio colectivo en muchos casos no ha tenido éxito. tiende a degenerar en un proceso de convenio básicamente egoísta, con ambas partes, tratando de obtener la mayor ventaja, sin tener en cuenta lo bueno o lo malo del asunto. En realidad es una lucha. En la mayoría de los casos los gobiernos separan un grupo de personas denominado *administración* y otro grupo denominado *trabajo*, y ordenan que luchen hasta que uno u otro ceda y firme un contrato, dictado por el vencedor. La huelga es al arma del trabajo, el cierre del capital.

Es evidente cuál será el resultado de tal procedimiento. La parte vencida, aparentemente, se prepara inmediatamente para la próxima lucha de esta continua guerra. Esto sucede al finalizar el contrato existente, o en cuanto cualquiera de las partes cree que una huelga o un cierre es conveniente.

El proceso de conciliación difiere del convenio colectivo y es una etapa correcta, aunque en los Estados Unidos por ejemplo, no ha tenido el éxito esperado. Ni el Capital ni trabajo aceptan con agrado lo que consideran una interferencia. Sin embargo, la siguiente cita es apropiada como parte del panorama de las relaciones que se desenvuelven dentro de la industria.

Cuando un árbitro ha entrado en una disputa industrial, es su responsabilidad juzgar las razones por qué se ha producido un desacuerdo y ayudar a las partes a arreglarlo. Es necesario ayudarlos a aclarar sus objetivos, a revalorizar a la luz de los hechos, a comprender los objetivos y problemas de la otra parte, y a llegar a un punto donde puedan en forma práctica hacer sus propias decisiones respecto a las alternativas.

El proceso de conciliación entonces, es parte integrante del convenio colectivo y no un sustituto del mismo. El árbitro no puede sustituir su juicio por el de las partes. Tampoco puede decidir por ellos cuáles son sus metas o en qué punto deben equilibrarse cuando son divergentes. No puede sustituir su juicio por la

valoración que hacen de la relativa fuerza económica de las partes. Tiene que estar seguro que aceptan la necesidad de tomar su propia decisión o alternativa y enfrentar la responsabilidad de vivir de acuerdo al convenio...

Así, el primer problema para el árbitro, a medida que se pone en contacto con el pleito, es determinar si debe o no entrar en la disputa. No decidirá lo que es necesario simplemente porque no hay acuerdo entre las partes. Desacuerdo y disputas son los preliminares usuales para el acuerdo final; con frecuencia puede por lo tanto prolongar el proceso del convenio a que las partes hagan nuevos y sinceros esfuerzos sin ayuda para llegar a sus propias conclusiones.

(de la Revista *Industrial and Labour Relations Review*)

B. FUSIÓN DE LOS INTERESES TANTO DEL CAPITAL COMO DEL TRABAJO

Entre las formas de encarar el problema económico de hoy se hallan las que encierran una promesa para el futuro, porque cada una es en sí parte de una estructura, y éstas son las siguientes:

1. *El Sistema Cooperativista* que está desarrollándose rápidamente en Gran Bretaña y Suecia y en otros países bajo distintas formas, aunque en muchos de los cuales su crecimiento se ha neutralizado por la fuerte competencia de las grandes cadenas de almacenes y casas de venta mediante catálogos. W.C. Good en su pequeño libro *Industrial Conflict* dice:

Se le debe agradecer eternamente al Movimiento Cooperativista Mundial el desarrollo de una filosofía y práctica que hacen posibles la reconciliación y armonización de todas las agrupaciones menores a intereses económicos en conflicto, que amenazan destruir la civilización actual.

Los cooperativistas sostienen que, desde el punto de vista de las necesidades humanas, no hay intereses en conflicto. Cada ser humano tiene las mismas necesidades elementales de subsistencia y vivienda, de compañerismo y libertad, de oportunidad para desarrollar la mente y ocuparse de trabajo creador. Desde el punto de vista de las necesidades especialmente humanas, desaparecen todos los problemas de raza, religión y ocupación. El interés del consumidor es un interés universal; trasciende todos los demás.

2. *El Sistema de Incentivo.* Un resumen de la técnica utilizada por una gran fábrica industrial y demostrada con éxito por ésta nos da el ideal que se encuentra detrás de este sistema:

Primero, un proyecto bien desarrollado y aplicado al pago por el trabajo a destajo....

*Segundo, le sigue un plan de organización para ascender a todos los trabajadores de acuerdo a sus **méritos**. Todos los hombres deben saber que el que mejor trabaja asciende por esa única razón... Todos los puestos, desde el gerente hasta el ordenanza, deben ser ocupados en lo posible por personal interno.*

Tercero, dar a todos los hombres con ambiciones, puestos que por lo menos ocasionalmente sean superiores a ellos. Así la capacidad latente se despierta y desarrolla.

Cuarto, tener la seguridad que el plan de actividad sea conocido por todos los trabajadores

Quinto, que toda la organización participe en las ganancias de la compañía. Puesto que la compañía, bajo administración incentiva, tendrá enormes ganancias, debe asegurarse que el trabajador, el cliente y el accionista participen de estas ganancias en forma correcta.

3. *El Sistema de Sociedad o Propiedad Conjunta.* Éste hace a los trabajadores propietarios o socios de la fábrica junto con los accionistas. Tal sistema se describe a continuación:

Por lo tanto, es de primordial importancia, desde el punto de vista de la armonía industrial, dar al trabajador cierta participación o, aún mejor, propiedad en cualquier industria que esté ocupado. Una fábrica de propiedad de aquellos que la trabajan puede tener muchas dificultades, pero no habrá huelgas; la coparticipación, por lo menos, resuelve ese problema. Comisiones obreras y administrativas, por lo tanto, y todos los que comparten la responsabilidad de propiedad y operación van muy lejos para eliminar las causas de disputas. Van más lejos de lo que es posible mediante convenios colectivos y la equiparación de poder llegar a acuerdos.

(de *Live and Learn*, W.C. Good, pág.24)

Diferentes sistemas se están ensayando, pero la mayoría pueden agruparse bajo una u otra de estas tres categorías.

Toda la lucha actual es, en realidad, tratar de vencer la codicia subyacente en la naturaleza humana; llevar al conocimiento, al debate y a la práctica el gran **Principio natural de COMPARTIR**. Esto, a veces, es llamado *el derecho de acceso* a las necesidades de la vida normal.

La propiedad del planeta y aquello que suministra, presenta grandes dificultades internacionales y locales. W.C. Good dice en su pequeño libro iluminador que:

... Muchas emigraciones históricas se han efectuado por aquellos que buscaban nuevas tierras, reclamando, por la fuerza si era necesario, el derecho de acceso a la fuente de la vida. Sin embargo, hay otra manera de conseguir este derecho si las personas no pueden ir hacia las tierras, las tierras pueden ser llevadas a ellas en la forma de lo que frecuentemente se llama materia prima por el comercio internacional... Pero ya sea mediante la emigración o el comercio, el derecho de acceso común a recursos limitados debe ser universalmente aceptado en principio, y es digno de atención que este principio está incorporado en la Carta del Atlántico.

La tierra y sus productos pertenecen a la humanidad como un todo, y llegará el momento en que las necesidades fundamentales –alimentos como el trigo, acero y hierro, petróleo y carbón– serán reconocidos como que pertenecen a todos los hombres y por lo tanto deben ser equitativamente distribuidos por un consejo económico central, el cual podría ser instituido por las Naciones Unidas. De esta manera terminará una de las causas fundamentales de las guerras. Sin embargo, al pensar sobre este problema, tenemos que comprender que el costo de producción de muchos artículos se deberá a que se agrega el costo del trabajo respectivo. Por ejemplo, mineral de hierro en la tierra no tiene valor, pero después de haber sido extraído tendrá aproximadamente el valor del costo de su extracción, del trabajo de administración y del trabajo del capital invertido. La transformación del mineral en cosas útiles es el conjunto de otra serie de costos de trabajo. Reflexionando sobre estos hechos conjuntamente con el ideal expresado al principio de este párrafo, nos hace ver con claridad las ramificaciones y dificultades del problema involucrado.

CONCLUSIÓN – LA META ECONÓMICA DEL FUTURO

Dos resúmenes demostrarán cuán rápidamente este nuevo punto de vista de la relación entre el capital y el trabajo y entre el patrono y el trabajador se está acercando al amplio concepto de la Humanidad Una:

Actualmente, el problema de la dignidad en el empleo se reduce a lo siguiente: todo trabajador, desde el presidente del directorio hasta el cadete o el que hace la limpieza, es un ser humano. Como tal es dotado de un ego, que puede definirse como EL YO QUE PIENSA, SIENTE Y ACTUA. Durante generaciones, la industria y el comercio han reducido el tamaño de ese YO ignorando o violando las necesidades innatas de los empleos. Al mismo tiempo la democracia, la educación y las más elevadas normas de vida han hecho que los trabajadores sean cada vez más conscientes de sus necesidades, más capaces para exigir que esas necesidades sean satisfechas. Hoy estas dos tendencias chocan violentamente, y desorganizan y amenazan destruir todo nuestro sistema económico.

(de la Revista *Industrial and Labour Relations Review*)

Al no existir los factores impulsores que ellos mismos dictan cómo y dónde debe comenzar el programa, hay una alternativa para encararlo que, más que cualquier otra, posee la virtud de buena voluntad del patrono hacia los trabajadores. Esta es la alternativa de las relaciones humanas, surgidas del deseo de unificar y armonizar todos los elementos en la fábrica en un solo equipo invencible. Para mí este es el acercamiento mejor de todos, porque está firmemente asentado en la roca de la simpatía humana y comprensión común. Tiene éxito donde otros con frecuencia fracasan y sus frutos son duraderos. empieza con la comprensión, de parte de la administración, que los empleados, sin considerar el rango en el plano y posición de la comunidad, tienen definidas aspiraciones, esperanzas, actitudes, simpatías y antipatías y que éstas a su vez, tienen influencia sobre sus sentimientos hacia sus trabajos y sus patronos.

Se está vulgarizando, pero sin embargo es verdad, que todo trabajador es un ser humano individual con personalidad propia, no simplemente un guarismo en una lista de números. Las buenas relaciones del trabajo respetan su dignidad individual en muchas otras formas, le dan en lo posible libertad de elegir a sus compañeros de trabajo, acompañando cada reglamento u orden industrial con el por qué; protegiendo su salud mediante programas de seguridad y sanidad; proveyendo adecuadas y atractivas facilidades para el almuerzo y períodos de descanso; proyectando y conduciendo actividades recreativas y sociales; y aprovechando toda oportunidad para elevar a los empleados ante sus propios ojos y los de sus compañeros.

(*Human Relation Approach* – March 1948)

UN PRODUCTO DE LA ERA INDUSTRIAL

La lucha entre el capital y el trabajo, a medida que enfrentamos hoy este problema mundial, es un producto de la era industrial. Se propaga a la mayoría de los servicios públicos afectando directamente la vida nacional de todos los países, y los paros generales que abarcan todas las naciones amenazan a la total economía nacional. La huelga en una

nación afecta los asuntos mundiales, debido a que estamos tan íntimamente relacionados y dependemos unos de otros, en este mundo moderno.

Se recordará las terribles declaraciones hechas por los capitalistas, de hace treinta o cuarenta años, que el establecer una jornada de 10 horas en lugar de 12, que prevalecía entonces, desorganizaría todo nuestro sistema económico en tal forma, que llegaríamos a ser una nación de indigentes. No había prácticamente aparatos de seguridad en las ocupaciones insalubres, y el trabajo era considerado como una comodidad y no como un factor humano. El trabajador individual no tenía defensa alguna contra las injusticias o pérdida de su trabajo. Siendo esto un procedimiento normal de operación industrial, muy pocas personas se daban cuenta que dichas condiciones eran fundamentalmente erróneas.

Así como en épocas anteriores nadie pensaba en condenar a una nación si procedía a conquistar otra nación, así también el hecho de explotar lo más posible al trabajador, al menor costo, era considerado como una práctica correcta, ni tampoco condenada por las iglesias, aunque naturalmente esta no era cristiana.

Ante esta situación, la Jerarquía espiritual entró en acción y hace tiempo que los esoteristas saben que uno de los Maestros de Sabiduría se hizo cargo del proyecto de iniciar una actividad mediante sus discípulos, que resultó en lo que generalmente es conocido como el Movimiento Obrero. Esto es un hecho significativo que deben tener en cuenta todos los esoteristas. Para aquellos que no aceptan el hecho de la Jerarquía, pueden reconocerlo como un ejemplo de la ley de acción y reacción que actúa cuando los abusos de una parte de la familia humana son muy graves. Cuando esto ocurre, las fuerzas del bien, en el corazón de la humanidad, empiezan a luchar para la correcta solución.

En cualquier caso, la lucha se produjo y todavía continúa en la actualidad; es uno de los grandes problemas que deben resolverse si queremos establecer rectas relaciones humanas. La clave para la estabilidad y la paz mundiales, para introducir una nueva era para el establecimiento del Reino de Dios en la tierra y para acelerar la reaparición de Cristo, todo depende del establecimiento de rectas relaciones humanas en tal grado que las injusticias sean accidentales y no prácticas comunes, y la codicia ceda su lugar a una razonable y regulada distribución, de modo que haya garantía del libre albedrío, a medida que se expresa en la vida diaria.

Parece ser que lo expuesto anteriormente se quiere presentar a la clase capitalista como el villano del cuento, pero tal conclusión no se justifica hoy. Hubo épocas en que el capital – indicando con esta palabra las personas en cualquier comunidad que poseen riquezas y viven de las rentas de esa riqueza – ha sido grandemente culpable. Los que tienen poder, porque poseen dinero, también son culpables, y la clase trabajadora no ha tenido prácticamente ninguna culpabilidad en las primeras etapas de la lucha. Pero cuando un hombre o grupo sigue una tendencia adoptada por todos y que no es condenada por nadie, es injusto acusarlos con severidad.

Fue una larga y difícil lucha para romper el antiguo orden con el fin de que la conciencia pública despertara y la clase capitalista estuviera dispuesta a considerar que un modo mejor no sólo era posible sino razonable. Actualmente existen, en todas partes, miles de personas muy evolucionadas entre la clase capitalista, que están tan ansiosas y activas como cualquier trabajador y el establecimiento de mejores relaciones.

De nada sirve enumerar los males que han soportado los trabajadores en el pasado. Muchos de esos males han sido subsanados en su mayoría. En la actualidad el trabajo es impulsado a la acción en muchos países por la egoísta ambición al dinero y la determinación de obtener ventajas mientras puedan. Ya no es más fundamentalmente una lucha de clases por la justicia. Frecuentemente es una lucha egoísta organizada para beneficios físicos, en una civilización materialista verdaderamente competitiva.

El mismo principio de responsabilidad por parte del trabajo encuentra muy poca expresión en nuestras poderosas uniones obreras. Tal política no es un buen factor constructor de una nación obrera. Actualmente las uniones obreras, en algunos países como Estados Unidos, son capitalistas en ciertos aspectos y en gran parte de su modo de pensar. La Unión bien organizada es una tesorería bien repleta y grandes sumas disponibles que deben ser invertidas, es un asunto completamente diferente del original reformista de otros tiempos. Lo más importante para aquellos que controlan las organizaciones obreras es procurar que sus uniones sean poderosas y adquirir continuamente beneficios para sus miembros a fin de aumentar su número e ingresos. Igualmente los dirigentes industriales tienen que utilizar la riqueza invertida de la clase capitalista para mantener sus corporaciones fuertes, activas y productivas.

Por fin el equilibrio del poder ha pasado el punto medio, y el trabajo controla cada vez más. Además el trabajo organizado tiene hoy la responsabilidad para el bienestar, la estabilidad y la paz mundiales. El futuro de la unión obrera depende más de cómo el laborismo enfrente dicha responsabilidad que de cualquier otro factor.

Es imposible negar la acusación de que hoy día, en muchos casos específicos, hay huelgas justificadas porque el capitalismo no está dispuesto a hacer los necesarios ajustes razonables y correctos hasta no verse forzado a hacerlos, pero aún en tales casos deberían haber trascendido ya la idea de que se puede justificar perjudicando el bienestar del público. Muchas personas hoy comprenden que el bienestar de la nación y el de la humanidad, como un todo, son de importancia tan trascendental que tanto el capital como el trabajo tienen que tenerlos creciente y efectivamente en cuenta. Expresándolo de otra manera, todos comprendemos cada vez más que al fin las necesidades esenciales que tienen que ser salvaguardadas son aquellas que constituyen un bien para los **seres humanos**. Las personas inteligentes de todas partes son más conscientes que nunca del bienestar humano. El hecho de que no lo parezca, se debe mayormente a que los grupos que ejercen presión y los intereses financieros tienen más expresión vocal y mayor publicidad que los hombres de buena voluntad. que piensan con más claridad y actúan con más benevolencia.

El tercer factor es la administración. El capital sería impotente sin un personal administrativo eficiente para dirigir sus negocios. Poseen el *saber*. Una administración directriz que haya logrado una clara visión e insista en actuar con principios sólidos para el **bien público**, podría ser un factor controlador. Si los grandes negocios fueran dirigidos sobre un objetivo basado en tres puntos que aseguren beneficios razonables para el capital, justicia y mejores condiciones de vida y de trabajo para los trabajadores, y una estabilidad económica y progreso para la nación, en breve tiempo sería innecesario para el obrero pagar elevadas cuotas con el fin de ingresar a una unión, y elevadas mensualidades para permanecer en la misma y poder conseguir trabajo. Con la introducción de tal sistema se solucionaría la mayor parte de los problemas del capital y del trabajo. Se evitarían las crisis económicas y no se producirían las huelgas mundiales. Actualmente en la administración se hallan hombres de elevado sentido, de nobles cualidades y de gran integridad. Tienen en sus manos la clave de la solución de todo el problema. Pueden tener mucha más influencia sobre el capital de la que actualmente tienen, y pueden ejercer esa presión que permitiría al capital salir del desatino de no aceptar la responsabilidad para la estabilidad y bienestar nacional. Pueden proveer la influencia controladora que hará posible que los trabajadores obtengan, sin recurrir a huelgas, todo lo que puedan exigir con justicia. Por cierto, si el público tiene alguna inteligencia e insiste en sus propios derechos, llegará el día en que las luchas económicas entre el capital y el trabajo, tan costosas e inconvenientes para los ciudadanos de una nación, serán consideradas tan absurdas e inútiles, como en los últimos cien años hemos desechado los duelos de espada y pistola entre individuos.

La administración debería organizarse no como una unión para obtener altos salarios o luchar contra el capital, el trabajo o para ellos mismos, sino como factor más eficiente en el triángulo, insistiendo en el mayor bien posible para los tres.

La guerra contra las privaciones debe continuarse sin tregua dentro de cada nación y con esfuerzo internacional continuo y unánime, donde representantes de obreros y patronos, en pie de igualdad al de los Gobiernos, debatan libremente y decidan democráticamente con el objeto de promover el bienestar común.

Declaración de la O.I.T. en Filadelfia, 1944.

Se aconseja a los estudiantes considerar el Problema de la Organización Internacional del Trabajo (conocida por las siglas O.I.T.). Folletos informativos pueden obtenerse por medio de la Asociación de las Naciones Unidas en su localidad o escribiendo al Departamento de Información Pública, Naciones Unidas, Nueva York, Londres y Ginebra.

La O.I.T. es una agencia *especializada*, que trabaja dentro de la estructura de las Naciones Unidas. fue establecida inmediatamente después que terminó la primera guerra mundial y sus principios fundamentales se expusieron en su constitución en el año 1919: *La paz universal y duradera puede ser establecida únicamente si está fundada en la justicia social.*

En la conferencia de 1944 dictan lo siguiente: *Indigencia en cualquier parte constituye un peligro para la prosperidad en todas partes.* Estas palabras simbolizan las metas y objetivos de la O.I.T.

La O.I.T. no es meramente una agencia internacional para regular los salarios, horarios y condiciones de trabajo –sino una tribuna internacional donde los trabajadores, patronos y gobiernos se reúnen para debatir sus problemas económicos y sociales. La O.I.T. ya no insiste sobre la desocupación sino sobre la ocupación, ni sobre el seguro social sino sobre la seguridad social.

Miembros de las Naciones Unidas pueden afiliarse a la O.I.T. aceptando formalmente su constitución, y ahora aproximadamente tienen setenta naciones miembros. El grupo dirigente consiste de cuarenta miembros, veinte de ellos representan al gobierno, diez a los trabajadores y los otros diez a los patronos. El trabajo está centralizado en Ginebra, con filiales en Londres, Nueva Delhi, Ottawa, París, Roma, Washington, Nueva York y Bonn; además de secciones en Bangalore (India), Lima (Perú) y Estambul, con equipos de expertos que en cada lugar prestan ayuda técnica a los países más pobres y menos desarrollados con el fin de mejorar su productividad y condiciones sociales.

Desde que la O.I.T. comenzó su actividad, se han adoptado más de doscientos acuerdos (por ejemplo tratados internacionales), y se han adoptado recomendaciones que forman en conjunto lo que se conoció como el Código Internacional del trabajo, que abarca temas que conciernen a la ocupación, las condiciones de trabajo, los salarios, el entrenamiento vocacional, la asistencia médica, la seguridad y el bienestar, etc. La adopción y la práctica de los acuerdos por países individuales dependen sólo de la fuerza moral, porque no estipula el ejercicio de la fuerza ni de la coacción. Pero el tiempo ha probado que la proclamación de los principios, más su incorporación en los distintos acuerdos, está fijando normas en el campo económico que un país tras otro están adoptando aún cuando ni hayan realmente ratificado un acuerdo específico.

La O.I.T. es un ejemplo especial del poder irresistible de principios espirituales.

Otro aspecto del servicio prestado por la O.I.T. es otorgar ayuda técnica a países poco desarrollados; por ejemplo, en un año doscientos expertos de la O.I.T. extraídos de treinta y dos países, visitaron países poco desarrollados, donde indicaciones respecto al entrenamiento de trabajadores, supervisión del trabajo, relaciones industriales, bienestar obrero y métodos de producción. Todo esto contribuye a aumentar la seguridad social y a elevar las normas de vida.

Lo que la O.I.T. ha hecho, lo que está haciendo y lo que está procurando hacer... es estimulador el relato de una cruzada mundial contra la pobreza y la desocupación conducida por hombres que tienen fe en la humanidad.

(Marguerite Stewart)

LA REGENERACIÓN ESPIRITUAL DEL DINERO Y DE LA ECONOMÍA

Una recopilación de escritos del Tibetano; los acontecimientos espirituales de hoy; Mensajes de junio de 1948 y 1949 (inéditos), Tratado sobre Magia Blanca; Tratado sobre los Siete Rayos.

Factores Inminentes:

Bajo la influencia de discípulos del séptimo Rayo de Organización u Orden Ceremonial, esa poderosa concretización física de energía que denominamos *dinero* se está convirtiendo en un tema de reflexión y se está considerando con cuidado: las mentes de los financieros pensadores y de las personas humanitarias adineradas serán gradualmente llevadas desde una actividad estrictamente filantrópica a una actividad impulsada y expresada por la percepción espiritual, mediante el reconocimiento de las demandas del Cristo (no importa con qué nombres lo denominan en el Este o el Oeste) sobre los recursos financieros del mundo. Esto es algo difícil de lograr porque las sutiles energías del mundo interno tardan mucho tiempo en producir sus efectos en el plano objetivo y tangible de manifestación divina.

El Ashrama del Maestro Inglés se ocupa no sólo de los problemas económicos mundiales sino también de atacar directamente al materialismo fundamental del mundo moderno. El problema de cambio y trueque, el significado del dinero, el valor del oro (símbolo fundamental del tercer Rayo de Inteligencia Activa), la correcta actitud hacia la vida material y el proceso de la correcta distribución se hallan entre los muchos problemas de los que se ocupa este Ashrama; el trabajo hecho es enorme y de gran importancia para preparar las mentes de los hombres para el retorno del Cristo y para la Nueva Era que Él va a inaugurar.

La humanidad está ahora en el punto medio. El hombre es arrastrado por el deseo egoísta y por la ambición, porque todos tenemos cualidades de primer rayo. Es torturado por el temor —el propio temor, temor por la familia, los temores nacionales y raciales, porque todos vibramos al ritmo del segundo rayo. Lo domina el sexo y el dinero, otra manifestación de la energía de la materia, y de aquí proviene el triple problema que está bien dotado para resolverlo mediante su triple vehículo y las triples potencias de su alma divina.

El Ashrama del Tercer y Séptimo rayo:

Mediante el trabajo del Maestro inglés (El Maestro *del Trabajo*) y su Ashrama, se efectuará el *selle de la puerta, donde se halla el mal*, porque es esencialmente este grupo el que está enfrentando (si así puedo expresarlo) el crudo materialismo y los falsos valores que éste engendra. La puerta debe ser sellada por un gran conjunto de fuerzas humanas coordinadas y no por uno o dos hombres iluminados. Esto tiene que ser bien comprendido.

La energía del Amor–Sabiduría del segundo Rayo, puede y hará llegar al Reino de Dios; la energía de la voluntad divina, primer Rayo, puede galvanizar y galvanizará con su poder dinámico a toda la familia humana, hasta el punto en que una transición grupal se producirá desde el cuarto al quinto reino. Sin embargo, es esta gran energía de tercer Rayo —como se

maneja en el Ashrama de este Maestro inglés, bajo la dirección del Mahachohan, el Señor de la Civilización— que provocará por fuerza la correcta actitud hacia el materialismo, trayendo un equilibrio entre los valores materiales y los espirituales y eventualmente haciendo ineficaces las Fuerzas del Mal, que durante tanto tiempo han perturbado el mundo de los hombres. Elijo mis palabras con cuidado.

Ahora consideraremos el vasto Ashrama controlado por el Maestro R. Él es el Señor de la Civilización y Su tarea es introducir la nueva civilización que todos estamos esperando. Es un Ashrama del tercer Rayo y, por lo tanto, encierra dentro de su círculo—no—se—pasa a todos los Ashramas que se hallan en el tercer Rayo de Inteligencia Activa, en el quinto Rayo de Ciencia Concreta y en el séptimo Rayo de Orden Ceremonial. Todos estos Ashramas están trabajando bajo la dirección general del Maestro R. Él trabaja principalmente a través de Maestros en estos tres tipos de energía de Rayo. En esta época Él se ocupa de la energía del séptimo Rayo, energía que produce el orden en nuestro planeta.

Este es el Rayo de Orden Ceremonial y mediante la actividad de su energía, cuando es correctamente dirigida y utilizada, se impone el ritmo correcto sobre todos los aspectos de la vida humana y constantemente se hace un esfuerzo para reprimir el espantoso caos del presente y producir la ordenada belleza del futuro. La principal arma que usan actualmente las combinadas Fuerzas del Mal es el caos, la desorganización, la falta de seguridad establecida y el consiguiente temor. La Potencia de estas fuerzas del mal es sumamente grande porque ellas no pertenecen a ningún grupo de personas, sino a todas las ideologías.

El caos producido por el temor, el hambre, la inseguridad y el sufrimiento de inocentes, y el caos producido por los elementos ambiciosos en pugna, sin excepción en todos los países, son factores que el Maestro R. intenta resolver. La tarea es de suprema dificultad. Todo el ritmo del pensamiento internacional tiene que ser cambiado y esto involucra una tarea ardua y lenta; las personalidades del mal, que son responsables en todos los países del caos e inseguridad, tiene que ser reemplazadas por los que pueden trabajar en cooperación con el ritmo del séptimo Rayo y de ese modo dar origen a la belleza ordenada.

Este Ashrama mayor se enfrenta con dos elementos en todo país, aquellos que se aferran a lo malo del pasado y los que trabajan por el extremo opuesto, lo nuevo. Bajo la influencia de este séptimo Rayo de energía, hay que alcanzar y mantener el equilibrio para que se pueda hollar el *noble camino medio* de correcta acción y rectas relaciones. La tarea del Maestro R. es, sin embargo, facilitada por el hecho de que el séptimo Rayo está ahora entrando en actividad (en un ciclo mayor) y su potencia aumenta cada año.

El Maestro *del Trabajo* trabaja principalmente con los intelectuales y por lo tanto es un Maestro de tercer Rayo: Rayo de la Inteligencia Activa; Su Ashrama se ocupa de los problemas de la industria y de la finalidad de los pensamientos y proyectos; el trabajo de impresionar a las mentes receptivas está dirigido hacia la espiritualización de los conceptos de los partidos obreros en todos los países y de los industriales, llevándolos a la CORRECTA PARTICIPACIÓN como paso principal hacia las rectas relaciones humanas. Este Maestro que trabaja insistentemente con el despertamiento y la elevación de las masas, coopera por lo tanto con el Maestro R., dirigente del Ashramadel tercer Rayo, Quien es también uno de los que pertenecen al Triángulo de Fuerzas que controla el Ashrama mayor de la Jerarquía misma.

La expresión mayor del séptimo Rayo o poder de la divinidad llegará en esta época mediante el ajuste entre el capital y el trabajo, pero abarcará principalmente al trabajo. Esta energía se está asimilando en el Ashrama del Maestro mencionado anteriormente, Quien fue responsable del movimiento obrero. La potencia del trabajo efectuado está de acuerdo a su efecto en conjunto, y a los resultados alcanzados por el trabajo. Todas las grandes organizaciones obreras, nacionales e internacionales, están ligeramente unidas

subjetivamente, porque en cada grupo este Maestro tiene sus discípulos que trabajan constantemente para mantener el movimiento en línea con el Plan divino.

El panorama de la Humanidad y las fuerzas de los Rayos.

NO trataré detalladamente el mal que esclaviza al mundo. Unos pocos trabajadores jerárquicos, en todos los sectores de la vida, están procurando prevenir a la humanidad de los riesgos que corre y de la determinante decisión que se verán obligadas a tomar las dos generaciones venideras.

Las fuerzas reaccionarias materiales y egoístas han controlado durante milenios. Este espíritu reaccionario y materialista contamina todos los sectores de la vida humana y las iglesias no son una excepción. Sin embargo, la humanidad puede aprender su lección y volver agradecida al *camino de la rectitud*, y a la técnica hasta ahora desconocida de las rectas relaciones humanas.

La energía de las relaciones humanas es una expresión subsidiaria a la energía de Amor–Sabiduría, la primera de las grandes energías que afluyen ahora (las otras tres son: Voluntad o Poder, Inteligencia Activa, y la que produce Orden). Emana, por lo tanto, del Ashrama subsidiario del cual soy responsable. con ciertos resultados he escrito y enseñado mucho sobre ello. Las rectas relaciones humanas no son meramente Buena Voluntad, como algunas personas creen, sino que es el producto o resultado de la buena voluntad e instigadora de cambios constructivos en los individuos, comunidades y naciones. Es una parte definida e integrante del segundo Rayo: es un tipo magnético de energía que atrae y une a los hombres para su mejoramiento y correcta comprensión.

En este ciclo específico, aunque relativamente breve, mi Ashrama se halla en una posición clave. Está íntimamente ligado al Ashrama del primer Rayo del Maestro Morya a través de todos los movimientos de buena voluntad en el mundo en esta época. Este Ashrama trabaja también en íntima cooperación con el del Maestro R., porque hermano mío, la actividad inteligente de la energía de buena voluntad es nuestro objetivo y su expresión inteligente aplicada con sabiduría y capacidad de acción es la tarea exigida a todos los hombres y mujeres de buena voluntad en el mundo.

El segundo Rayo de Amor–Sabiduría, mediante los múltiples procesos educativos existentes y el moderno conflicto de ideas (originando así una especie de frente entre las zonas de influencia del primero y segundo rayo) está despertando las mentes de miles de personas. El notable contraste de las ideas está forzando a los hombres a pensar, reflexionar, averiguar y meditar. A causa de ello el mundo está enriqueciéndose grandemente y toda la familia humana está pasando de un pronunciado ciclo de karma yoga a un ciclo necesario de raja yoga, y de actividad irreflexiva a un período de control mental iluminado. Cuando el hombre abandone las etapas animales, las estrictamente físicas y las fuertemente emocionales y ardientes y aprenda a pensar, entonces y sólo entonces cesarán las guerras. Afortunadamente para la humanidad esto está sucediendo muy rápidamente.

Sin embargo, la creación –y debiera decir la excesiva creación de los millones de cosas materiales que los hombres de todas partes consideran como esenciales a su bienestar– es resultado de la actividad creadora de la conciencia del quinto Rayo, Rayo del Intelecto y de la Ciencia. Esto es naturalmente su demostración en el plano físico.

Las inmundicias e impurezas que rodean al alma mundial y mantienen a la humanidad apartada de su verdadera expresión, son conocidas y reconocidas, y por consiguiente hay un constante impulso hacia un mejoramiento. Todo ha sido llevado a la superficie, y el resultado parece aterrador e incontrolable para aquellos que sólo ven la superficie. Pero por debajo fluye poderoso el profundo de la pureza y de la verdad.

La mayoría de la gente es sana, pero ignoran los valores elevados, y eso puede ser lentamente corregido. Son aún negativos en la acción y dispuestos a las palabras y no a los hechos. Son fácilmente conducidos y también fácilmente influenciados por los temores.

El mal es principalmente el culpable de influenciar a las masas en esta época, y está enfocado por algunos hombres y grupos poderosos.

Ningún país es libre de este dominio o tentativa de dominio. Estos grupos poderosos a su vez son influenciados por las fuerzas del mal, que no fueron *selladas en su debido lugar* porque el PLAN de amor, luz y poder aún carece de positiva y mundial presentación.

Los aspirantes, discípulos y trabajadores espirituales del mundo no están actuando en completo acuerdo con la Jerarquía. También están dominados por el temor, por un sentido de ineficacia y una comprensión demasiado aguda de la naturaleza de las fuerzas del mal con las cuales están enfrentados. El panorama de lo que debe realizarse les parece demasiado vasto; hay poca cooperación organizada y ninguna fusión en un grupo unido para la salvación y servicio mundiales. Los muchos servidores que trabajan aisladamente en diversos campos del esfuerzo humano, político, religioso, científico y económico, deben ponerse en contacto entre sí, y así llegar a comprender su unidad esencial.

Los Maestros del tercer Rayo están trabajando vigorosamente en el mundo de los negocios y las finanzas mediante aquellos que están animados por un espíritu de servicio altruista, y de éstos hay muchos. Es un nuevo campo de esfuerzo. No es posible detallar aquí los métodos y planes de la Jerarquía en este tiempo de crisis y emergencia en lo que respecta al dinero, su significado y su uso correcto. El método es de inspiración y se ofrece en período de crisis. Estos momentos dan oportunidad para que actúe algún discípulo, y así llega a ser posible la enseñanza de una lección necesaria a los grupos o naciones involucrados.

La técnica empleada por estos Maestros del tercer Rayo es desarrollar las mentes de los aspirantes y pensadores en el campo específico de los negocios, afin de que puedan pensar en términos más amplios que sus propios intereses comerciales egoístas. También se les facilitan momentos de contacto entre los miembros del Nuevo Grupo de Servidores del Mundo y esos hombres prominentes que trabajan en el campo de las empresas económicas, proveyendo así oportunidades para ciertos reconocimientos y cooperaciones definidas.

El dinero no se utiliza todavía para fines divinos, pero lo utilizarán así. La tarea está bien encauzada y ocupa la atención de los discípulos de todos los Rayos, bajo la guía e impresión del poderoso Ashrama del séptimo Rayo, ya en proceso de exteriorización.

Una vez que el Nuevo Grupo de Servidores del Mundo y la Jerarquía estén trabajando en las más íntima cooperación, la visualización y proyección de la civilización propuesta habrá llegado a un punto definido y sumamente importante de precipitación. El llamado invocativo unido de la Jerarquía y el Nuevo Grupo de Servidores del Mundo será tan potente que evocará una respuesta de la humanidad y seguirá un ciclo de organización, ideación y expresión efectivas.

Si la reacción es tal como se espera, serán las masas de todas partes las que se unirán lentamente para lograr las condiciones necesarias para la reaparición del Príncipe de la Paz, trayendo con Él la potencia y la bendición del Avatar de Síntesis. El número de estas personas semiiluminadas aumenta rápidamente; su ansiedad acelera la ayuda desde lo alto y oportunamente su número será tan elevado que tanto el totalitarismo como la democracia caótica, no podrán oponerse a ellos.

EL PROBLEMA ECONÓMICO Y EL NUEVO GRUPO DE SERVIDORES DEL MUNDO

El dinero corre como agua para contrarrestar la propaganda de algún líder o apoyar las ideas de otro. Se emprenden campañas en todo el mundo para reunir los fondos necesarios o con el fin de derrocar un antiguo y arraigado ideal o reemplazar alguna nueva idea. Los hombres y mujeres de ambos hemisferios son impulsados por el deseo de cambiar el antiguo orden y traer la nueva era de bienestar económico y de vida pacífica, dedicando sus vidas a defender algún principio que creen de capital importancia para derrocar otro principio importante sustentado por sus semejantes. El ataque a las personalidades, la difamación, la imputación de móviles y la estimulación al odio, son actividades reconocidas por la técnica de aquellos que –con buena intención– tratan de salvar al mundo, poner orden dentro del caos y defender el derecho tal como ellos lo ven. El amor a la humanidad y el deseo de ayudar están indudablemente presentes. Sin embargo, el caos se expande, el odio se acrecienta, la guerra se propaga y los esfuerzos realizados durante el pasado parecen ser inútiles para detener la marea que podría arrastrar a la humanidad al borde del desastre.

Esta futilidad y el cansancio incidental de la gran lucha son reconocidos por los dirigentes de todas partes. Se demanda nuevos métodos, se indaga sobre lo que anda fundamentalmente mal, y se quiere descubrir por qué el enorme autosacrificio realizado y los esfuerzos divinamente motivados de centenares de hombres y mujeres no han podido detener la guerra, solucionar el problema económico y liberar a la humanidad.

Ha de establecerse que el fracaso se debe, principalmente, a dos cosas:

1. Los esfuerzos se han agotado porque se han ocupado de los efectos y no de las causas subyacentes, conocidas por unos pocos. El intento ha sido hecho para corregir errores, desenmascarar al mal y a las personalidades inescrupulosas, para atacar a organizaciones, grupos, partidos, religiones y experimentos gubernamentales. Esto ha llegado a ser, en apariencia, una inútil pérdida de tiempo, de fuerza, de energía y de dinero.
2. No se ha hecho ningún esfuerzo para reunir y fusionar en un todo organizado a los hombres de buena voluntad, de intención amorosa y pacífica, inteligentemente amable y bondadosa, a fin de colaborar en un grandioso conjunto. Constituyen una enorme cantidad de personas que odian la guerra porque consideran hermanos a todos los hombres pero no ven la forma de darle fin, porque todas las organizaciones que persiguen ese objetivo, en último análisis, son impotentes. Se apenan por la desgracia económica, pero no saben que hacer, porque los diversos grupos que tratan el problema culpan a los demás y buscan la víctima propiciatoria, siendo conscientes del fracaso de los innumerables esfuerzos para lograr el bien.

El espíritu de buena voluntad prevalece en millones de seres y evoca el sentido de responsabilidad. Es el primer indicio, en la raza, de que el hombre es divino. El Nuevo Grupo de Servidores del Mundo cuenta con este constante acrecentamiento de buena voluntad e intenta utilizarlo. Subsiste en los miembros de todos los grupos que se dedican al mejoramiento mundial, y constituye un poder no utilizado ni organizado aún en un solo grupo, porque hasta ahora las personas de buena voluntad han brindado, individualmente, la lealtad y el esfuerzo a sus organizaciones o empresas. El Nuevo Grupo de Servidores del Mundo no tiene la intención de interferir esta lealtad, ni paralizar ninguna actividad, sino reunir en un todo organizado a dichas personas, sin crear una nueva organización ni distraerlas del trabajo emprendido.

El Nuevo Grupo de Servidores del Mundo es ya un grupo activo funcionante. Los hombres o mujeres de ambos hemisferios, que trabajan para eliminar las brechas que existen entre los pueblos, para evocar el espíritu de fraternidad, fomentar el sentido de interrelación sin establecer barreras raciales, nacionales o religiosas, son miembros de Nuevo Grupo de Servidores del Mundo, aunque no lo hayan oído nombrar.

Los miembros del Nuevo Grupo de Servidores del Mundo no pertenecen a ningún partido o religión en particular, sin embargo pertenecen a todos los partidos y a todas las religiones; no asumen actitudes ni adoptan posiciones a favor o en contra de ningún gobierno, religión u orden social existente. No realizan ninguna actividad política, ni atacan a ningún orden existente. No están en pro ni en contra de ningún gobierno o iglesia; no invierten dinero, ni organizan campañas, ni envían tampoco literatura que podría considerarse ofensiva o que ataca o defiende alguna organización de carácter político, religioso, social o económico. No pronuncian ni escriben una palabra que pueda nutrir los fuegos del odio o que tienda a separar a un hombre de otro o a una nación de otra. Tales miembros se hallan en cada partido político y religión mundial. Representan una actitud mental.

SUGERENCIAS PARA SER CONSIDERADAS Y / O DISCUTIDAS

1. Correctas definiciones inducen, con el debido pensamiento, a una correcta comprensión. Defina las siguientes palabras:

(a)	Capital	Trabajo	Administración
(b)	Conciliación	Cooperación	Participación
(c)	Ganancia	Inversión	Empleo

2. **Nota Clave:**

En un nuevo y único sentido hoy estamos situados al amanecer de una era económica completamente nueva. Crecientemente esto es obvio para todas las gentes pensantes. Debido a los últimos descubrimientos de la ciencia –la liberación de la energía del átomo– el futuro de la humanidad y el tipo de la civilización por aparecer es impredecible.

(Problemas de la Humanidad)

- (a) Entre **civilización** y **cultura** hay una definitiva distinción ¿Puede definir esta distinción e indicar cuales factores cree **usted** que de nuestra presente civilización podrán ser aportados a la nueva era que está apareciendo?
- (b) ¿Cuáles cree que son las características sobresalientes de nuestra civilización presente? Exponga por qué piensa eso.

- (c) ¿Cuál modelo de vida –en la Nueva Era– parecerá ser el esencial para el hombre? ¿Tendremos una civilización puramente materialista o tendremos una tendencia hacia los valores espirituales del mundo?

3. **Nota Clave:**

En la respuesta a las preguntas siguientes la humanidad resolverá sus problemas o, si ellos permanecen insolubles, la raza humana llegará a un fin.

(Problemas de la Humanidad)

- (a) ¿Pueden el Trabajo, el Capital y la Administración formar un factible acuerdo o una síntesis de alguna clase? En particular, ¿cómo considera **usted** que deberá ser manejado el factor **humano** en la industria?.
- (b) ¿Qué es lo que siente que se mantiene en el corazón mismo de nuestra moderna situación materialista?
- (c) ¿Cómo puede la Ley de Oferta y Demanda ser realizada de tal manera que en ella haya justicia para todos y abundancia para todos?

BUENA VOLUNTAD MUNDIAL

1, Rue de Varembe, 3e.
C. P. 31
1211-Ginebra-20
SUIZA

120 Wall Street, 24th, Fl
USA Nueva York, NY 10005
U.S.A.

3, Whitehall Court
Suite 54
2EF SW1A Londres
INGLATERRA